



L'ANONYME

OFFRE DE FORMATIONS CORPORATIVES

2026
ÉDITION

QUI SOMMES-NOUS?

L'Anonyme est un organisme à but non-lucratif basé à Montréal, depuis 1989. Notre mission est de promouvoir des comportements sécuritaires et des relations égalitaires ainsi que de prévenir la transmission des ITSS par une approche humaniste de proximité.

**Intervention de proximité • Logements •
Éducation et prévention • Sécurité urbaine**





NOTRE IMPACT 2025-2026

En choisissant les formations de L'Anonyme, vous contribuez à faire circuler des pratiques concrètes et à renforcer les capacités des professionnel·les qui œuvrent au quotidien auprès de leurs communautés.

61 295

Contacts effectués
par notre équipe.

5 392

Interventions soutenues
effectuées dans l'espace
public par l'équipe en
cohabitation sociale.

82

Formations offertes
par notre équipe.

» PARTAGE DE L'ESPACE PUBLIC

L'Anonyme accompagne les milieux afin que chaque personne puisse se sentir en sécurité dans l'espace public et sur son lieu de travail. Cette formation modulable est conçue pour répondre aux réalités des équipes de gestion, du personnel en contact direct avec le public, ainsi que de toute personne appelée à circuler dans l'espace public.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Bien que chaque formation soit adaptée au contexte des personnes qui la reçoivent, elles poursuivent toutes les mêmes objectifs de fond :

- Identifier les éléments qui influencent le sentiment de sécurité dans l'espace public et sur le lieu de travail.
- Favoriser le partage inclusif de l'espace public, notamment en sensibilisant les participant·es à la réalité des personnes en situation d'itinérance ou de vulnérabilité, ainsi qu'à celle des personnes consommatrices de substances psychoactives
- Outiller les participant·es afin qu'ils et elles puissent prévenir les irritants, apaiser les interactions tendues et favoriser l'inclusion de toutes les personnes.
- Amener les participant·es à réagir adéquatement face à un risque imminent ou potentiel, en clarifiant les situations urgentes et non-urgentes, le rôle des différentes instances concernées et les protocoles à suivre.

THÉMATIQUES ABORDÉES

Le contenu de la formation s'adapte à la réalité de chaque groupe. Voici les principales thématiques disponibles, à sélectionner selon les besoins et le temps disponible :

- | | |
|--|---|
| • Sécurité dans l'espace public | • Seringues à la traîne |
| • Partage de l'espace public et cohabitation sociale | • Sensibilisation aux parcours et profils des personnes en situation d'itinérance |
| • Gestion des interactions tendues | • Situations urgentes et non-urgentes |
| • Substances psychoactives, surdoses et naloxone | |

» PARTAGE DE L'ESPACE PUBLIC

TROIS FORMATIONS, ADAPTÉES AUX RÉALITÉS DES PARTICIPANT·ES

La formation est offerte selon trois formats différents. Le contenu de base est le même; seuls le public, la durée et certains thèmes spécifiques varient.

Formation aux gestionnaires

3 heures

Cette formation met l'emphasis sur les facteurs d'aménagement sécuritaire et sur la mise en place de protocoles à l'échelle de l'établissement.

Public cible : Gestionnaires, personnes responsables d'un milieu

Formation aux travailleur·euses

2h30

L'emphasis est mise sur l'application concrète des outils dans le quotidien du travail.

Public cible : Travailleur·euses en contact direct avec le public

Formation destinées aux personnes qui circulent dans l'espace public

1-2 heures

Public cible : Toute personne en déplacement dans l'espace public

» **HARCÈLEMENT SEXUEL ET CONSENTEMENT EN MILIEU DE TRAVAIL**

3 heures

Cette formation aide les organisations et leurs travailleur·euses à mieux comprendre et reconnaître le harcèlement sexuel. Elle propose des solutions concrètes pour enrayer cette problématique dans les milieux de travail.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Définir le consentement, le harcèlement sexuel et leurs aspects légaux.
- Identifier les signes de consentement dans différents contextes vécus en milieu de travail.
- Réfléchir aux nuances que peuvent apporter différentes situations par rapport au consentement.
- Identifier les contextes propices au harcèlement sexuel en milieu de travail.
- Explorer les actions possibles pour cesser le harcèlement sexuel en tant que témoin, victime et auteur·rice des violences.

THÉMATIQUES ABORDÉES

- Consentement et harcèlement sexuel
- Réalités des milieux de travail
- Obligations légales
- Processus d'intervention
- Procédures à implanter

PUBLICS VISÉS

- Gestionnaires
- Personnes responsables des ressources humaines
- Travailleur·euses

» INCLUSION ET VALORISATION DE LA DIVERSITÉ

3 heures

La formation permet de comprendre les réalités des employé·es 2SLGBTQIA+ pour favoriser la création de milieux de travail sécuritaires. Elle rappelle les responsabilités des employé·es et des gestionnaires pour valoriser la diversité et l'inclusion.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Favoriser un environnement de travail inclusif et sécuritaire pour les employé·es 2SLGBTQIA+.
- Reconnaître les discriminations vécues par les employé·es 2SLGBTQIA+ et leurs impacts en milieu de travail.
- Mettre en application des astuces pour interagir auprès des employé·es de la diversité de genre.
- Spécifier les obligations légales envers un·e employé·e en transition.
- Rédiger des modèles de communications inclusives.

THÉMATIQUES ABORDÉES

- Diversité sexuelle et de genre
- Discriminations
- Droits de l'employé·e et obligations des gestionnaires
- Écriture et le langage inclusif
- Milieu de travail sécuritaire

PUBLICS VISÉS

- Gestionnaires
- Personnes responsables des ressources humaines
- Travailleur·euses

» SURDOSES, SUBSTANCES PSYCHOACTIVES ET ADMINISTRATION DE LA NALOXONE

60 min

Cette formation permet de comprendre comment agir et intervenir lorsque confronté à une situation de surdose.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Mieux connaître les substances psychoactives et leurs impacts.
- Reconnaître les signes et symptômes d'une surdose.
- Mise en place de protocoles à suivre en cas de surdose.
- Apprendre le fonctionnement de la Naloxone et son utilisation.

THÉMATIQUES ABORDÉES

- Mise en contexte de la crise de la toxicité des substances
- Substances psychoactives
- Surdoses
- Protocole d'urgence
- Naloxone

PUBLICS VISÉS

- Tous·tes

TARIF

Le tarif de base pour obtenir nos formations est de **1000\$ de l'heure**, à l'exception de la formation *Surdoses, substances psychoactives et administration de la Naloxone*, offerte gratuitement.

Le prix peut varier selon le lieu et les formations retenues.

Des rabais sont également disponibles pour les organismes communautaires et milieux scolaires.

Communiquez avec notre équipe aux coordonnées au bas de la page pour obtenir une soumission.

MODALITÉS

Pour assurer le bon déroulement des formations, l'organisme hôte et L'Anonyme partagent certains engagements :

- **Lieux et horaires** : À déterminer conjointement. Nous favorisons les formations en personne, dans les locaux de l'organisation hôte. Cependant, certaines formations peuvent être offertes en ligne.
- **Matériel requis** : L'organisation hôte fournit le matériel de projection (projecteur, fil HDMI et écran ou téléviseur) ou les liens de connexion en virtuel.
- **Cadre d'apprentissage** : L'organisation hôte s'engage à offrir un cadre propice aux apprentissages.
- **Mises en situation** : Dans certaines formations, l'organisation hôte est invité à partager des exemples et mises en situation propres à sa réalité et à celle de ses équipes, afin d'enrichir la formation.

RÉSERVATION

Pour réserver une formation ou pour obtenir plus d'informations, communiquez avec nous. Si nécessaire, une courte rencontre virtuelle afin de bien cerner vos besoins et vos attentes pourra être organisée par notre équipe.

Courriel : education@anonyme.ca

Téléphone : 514 842-1488